

Chính sách chuỗi cung ứng bền vững

Tính bền vững là cốt lõi trong các hoạt động kinh doanh của Valmet. Valmet thúc đẩy phát triển bền vững xuyên suốt chuỗi giá trị và kỳ vọng nhà cung ứng sẽ hoạt động theo cách tương tự.

Valmet yêu cầu tất cả nhà cung ứng tuân thủ các nguyên tắc bền vững sau đây. Đây là điểm khởi đầu để tham gia và duy trì tất cả các mối quan hệ kinh doanh với Valmet.

Nhà cung ứng phải đảm bảo tất cả nhân viên (cả nhân viên chính thức và nhân viên thời vụ) cũng như các nhà cung ứng và nhà cung ứng phụ (của nhà cung ứng đó) nhận biết và tuân thủ các yêu cầu đề ra trong chính sách này.

Tối thiểu, nhà cung ứng phải:

1. Tuân thủ pháp luật và đạo đức kinh doanh

- tuân thủ tất cả các luật, quy định và thông lệ được thừa nhận chung hiện hành ở quốc gia và quốc tế;
- tuân thủ tất cả các luật và quy định trừng phạt thương mại và kiểm soát xuất khẩu hiện hành, bao gồm nhưng không giới hạn ở các luật và quy định do cơ quan có thẩm quyền của Liên Hợp Quốc, Liên minh châu Âu hoặc Hoa Kỳ ban hành.
- không tham gia hoặc hỗ trợ hành vi tham nhũng, hối lộ và rửa tiền dưới mọi hình thức, bằng một trong các cách là không đưa hối lộ hoặc các khoản thanh toán bất hợp pháp khác để đạt được hoặc duy trì hoạt động kinh doanh hoặc để tạo điều kiện thuận lợi cho các quyết định hoặc dịch vụ có lợi;
- không biếu quà, chiêu đãi hoặc đưa ra lời mời xa xỉ hoặc quá mức với nhân viên của Valmet. Mọi quà tặng, sự chiêu đãi hoặc tiếp đón phải hợp lý và thích hợp cũng như tuân thủ các luật và tập quán kinh doanh của quốc gia;
- không trực tiếp hoặc gián tiếp đưa hoặc nhận quà dưới hình thức tiền mặt hoặc tương đương tiền mặt;
- khi được yêu cầu, cung cấp thông tin về chính sách này liên quan đến hoạt động kinh doanh của mình với Valmet, cũng như chủ động báo cáo mọi sự thiếu sót có thể xuất hiện trong thông tin mình cung cấp.
- hành động một cách chính trực trong mọi mối quan hệ kinh doanh. Đối với Valmet, chính trực nghĩa là trung thực và có nguyên tắc đạo đức vững vàng.

2. Quyền con người và quyền lao động

- tuân thủ tất cả các luật và quy định quốc gia hiện hành về quyền con người và quyền lao động, cũng như thừa nhận những điều sửa đổi trong các luật và quy định đó;
- tôn trọng việc bảo vệ quyền con người và tuân thủ các nguyên tắc trong [Tuyên bố của Liên Hợp Quốc về quyền con người](#) và [Tuyên bố của Tổ chức Lao động Quốc tế \(ILO\) về những nguyên tắc và quyền cơ bản tại nơi làm việc](#). Các nguyên tắc này bao gồm quyền tự do tham gia hiệp hội, thừa nhận một cách thực chất quyền thương lượng tập thể; xóa bỏ hình thức lao động cưỡng bức cũng như bình đẳng về cơ hội và cách đối xử;
- trả ít nhất mức lương tối thiểu theo yêu cầu của luật pháp quốc gia đối với giờ làm việc bình thường, giờ làm thêm và các việc ngoài giờ khác;
- không hợp tác hoặc kinh doanh với nhà thầu phụ hoặc nhà cung ứng tuyển dụng người dưới độ tuổi tối thiểu là 15 tuổi hoặc ở độ tuổi đi học bắt buộc theo quy định của luật pháp quốc gia, tùy theo độ tuổi nào lớn hơn. Việc tuyển dụng người trên độ tuổi tối thiểu nhưng dưới 18 tuổi không được cản trở việc học tập hoặc gây tổn hại đến sức khỏe, sự an toàn hoặc đạo đức của họ;
- không sử dụng lao động cưỡng bức dưới bất kỳ hình thức nào hoặc kinh doanh với nhà thầu phụ hoặc nhà cung ứng làm điều đó;
- không giữ lại giấy tờ tùy thân, hộ chiếu, giấy phép lao động do chính phủ cấp hoặc yêu cầu bất kỳ khoản đặt cọc hoặc lệ phí bất hợp lý nào khác (ví dụ: phí tuyển dụng hoặc thuê mướn) làm điều kiện tuyển dụng;
- không phân biệt đối xử trong tuyển dụng, lương thưởng, cơ hội đào tạo, thăng chức, chấm dứt hợp đồng lao động hoặc nghỉ hưu dựa trên chủng tộc, tuổi tác, giới tính, tầng lớp xã hội, nguồn gốc quốc gia, tôn giáo, tình trạng khuyết tật, xu hướng tính dục, tình trạng hôn nhân hoặc tình trạng làm mẹ, thành viên công đoàn, đảng phái chính trị hoặc các lý do tương đương khác;
- không thực hiện hoặc hỗ trợ hình phạt về thể chất hoặc quấy rối hoặc lạm dụng về thể chất, tình dục, tâm lý hoặc bằng lời nói;
- đảm bảo nhà thầu tại cơ sở có nơi ở thỏa đáng và đàng hoàng

3. An toàn và sức khỏe nghề nghiệp

- tuân thủ tất cả các luật và quy định quốc gia hiện hành về an toàn và sức khỏe nghề

ngành, cũng như thừa nhận những điều sửa đổi trong các luật và quy định đó;

- cung cấp môi trường làm việc an toàn, lành mạnh và được quản lý tốt;
- phòng ngừa sự cố, thương tích và bệnh nghề nghiệp;
- phân bổ đủ nguồn lực và năng lực cần thiết để cung cấp nơi làm việc lành mạnh và an toàn;
- có quy trình để xác định và đánh giá các mối nguy hại liên quan đến công việc cùng các biện pháp kiểm soát liên quan, cũng như thực hiện các hệ thống đảm bảo an toàn lao động dựa trên đánh giá này. Các hệ thống này phải do cấp quản lý giám sát, được cập nhật và cải tiến liên tục;
- hướng dẫn nhân viên cách giảm thiểu mối nguy hại, kiểm soát rủi ro và phương pháp làm việc an toàn;
- cung cấp cho nhân viên dịch vụ chăm sóc sức khỏe nghề nghiệp thích hợp, bao gồm bảo hiểm theo luật định và tất cả các khóa đào tạo cần thiết theo yêu cầu của các luật hiện hành;
- báo cáo và điều tra tất cả các sự cố về sức khỏe và an toàn.

4. Quản lý khí hậu và môi trường

- tuân thủ tất cả các luật và quy định quốc gia hiện hành về quản lý môi trường, cũng như thừa nhận những điều sửa đổi trong các luật và quy định đó;
- cung cấp các hoạt động sử dụng tài nguyên hiệu quả, sạch sẽ và được quản lý tốt;
- phòng ngừa các sự cố ô nhiễm và môi trường;
- phân bổ đủ nguồn lực và năng lực cần thiết để quản lý môi trường;
- có tất cả giấy phép môi trường hợp lệ theo yêu cầu của hoạt động và tuân thủ các yêu cầu về hoạt động và báo cáo có trong giấy phép;
- có quy trình để xác định và đánh giá các phương diện môi trường cùng các biện pháp kiểm soát hoạt động liên quan, cũng như thực hiện các quy trình phòng ngừa ô nhiễm và giảm thiểu tác động đến môi trường dựa trên đánh giá này. Các quy trình này phải do cấp quản lý giám sát và được cập nhật;
- hướng dẫn nhân viên về các phương diện môi trường, biện pháp kiểm soát và quy trình liên quan đến nhiệm vụ công việc của họ;
- phân loại và gửi chuyển chất thải một cách thích hợp theo luật hiện hành để tái sử dụng hoặc tái chế nhằm giảm thiểu tác động đến môi trường cũng như xử lý và tiêu hủy chất thải nguy hại một cách thích hợp;
- xác định các chất nguy hại đến môi trường hoặc sức khỏe, đồng thời sử dụng, bảo quản và tiêu hủy các chất đó theo cách an toàn và có kiểm soát;

- cập nhật bảng dữ liệu và hướng dẫn đảm bảo an toàn trong trường hợp các tai nạn có thể xảy ra và áp dụng kế hoạch thay thế chất nguy hại bằng các chất khác ít nguy hại hơn;
- duy trì kế hoạch hành động khẩn cấp để đảm bảo kiểm soát mọi sự cố môi trường nhằm giảm thiểu hậu quả;
- nỗ lực liên tục giảm việc sử dụng năng lượng, nguyên liệu thô và nước cũng như giảm thiểu chất thải và phát thải vào không khí, nước và đất;
- giám sát, báo cáo và nỗ lực giảm lượng phát thải khí nhà kính từ hoạt động và chuỗi giá trị của mình, đồng thời cung cấp dữ liệu nếu được yêu cầu.

5. Sản phẩm và dịch vụ

- duy trì cách tiếp cận chủ động đối với an toàn sản phẩm bằng một trong các cách là đảm bảo sản phẩm cung cấp cho Valmet đáp ứng các yêu cầu bắt buộc về an toàn sản phẩm, cũng như xác định, đánh giá và quản lý mọi rủi ro liên quan đến việc sử dụng sản phẩm;
- nỗ lực liên tục giảm các chất nguy hại khỏi sản phẩm của mình;
- không sử dụng bất kỳ vật liệu nào bị cấm trong hoạt động cung ứng cho Valmet, đồng thời tuân thủ các hạn chế về chất theo quy định trong Chỉ thị RoHS của Liên minh châu Âu (Hạn chế sử dụng một số chất nguy hại), quy định REACH (Đăng ký, đánh giá, cấp phép và hạn chế hóa chất), Sắc lệnh MIIT số 32 của Trung Quốc hoặc các quy định tương tự khác ở các quốc gia khác (nếu có) trong ngành;
- đảm bảo nguồn cung thiếc, tantalum, vonfram và vàng (3TG) có trách nhiệm và không xung đột trong chuỗi cung ứng của mình theo yêu cầu của Quy định về khoáng sản xung đột của Liên minh châu Âu và Đạo luật khoáng sản xung đột Dodd-Frank;
- cung cấp thông tin về các chất và khoáng chất nêu trên nếu được yêu cầu, đọc thêm: [Hướng dẫn của Valmet về vật liệu hạn chế trong sản phẩm](#).

6. Yêu cầu chung

- chỉ định một người trong công ty chịu trách nhiệm cho việc tuân thủ và phát triển các nguyên tắc đề ra trong chính sách này;
- có sẵn quy trình khắc phục phòng trường hợp xảy ra vi phạm về quyền con người, sức khỏe và an toàn hoặc môi trường;
- báo cáo mọi hành vi xâm phạm hoặc vi phạm chính sách này với Valmet. Nhà cung ứng và bất kỳ nhân viên và bên liên quan nào đều có thể báo cáo mối lo ngại theo cách ẩn danh 24/7 bằng ngôn ngữ bản địa, qua kênh sau

đây (do bên thứ ba quản lý):

<https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/en/gui/102387/index.html>

- cho phép Valmet, hoặc bất kỳ bên thứ ba nào do Valmet ủy quyền và được nhà cung ứng chấp nhận, tiến hành kiểm tra các hoạt động của nhà cung ứng liên quan đến chính sách này khi có mặt nhà cung ứng.

Thực thi

Valmet chủ động theo dõi và đánh giá việc tuân thủ chính sách này của nhà cung ứng và có thể

yêu cầu nhà cung ứng hoàn thành báo cáo tự đánh giá về phát triển bền vững.

Nếu nhà cung ứng không tuân thủ chính sách này, Valmet có quyền chấm dứt hợp đồng với nhà cung ứng mà không ảnh hưởng đến bất kỳ quyền nào khác, dù theo hợp đồng hay theo luật chung, bao gồm cả các đơn đặt hàng đã đặt và trong tương lai.

Pasi Laine
Chủ tịch kiêm Giám đốc điều hành
Valmet